

青铜峡市公务员局

2025 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现发布《青铜峡市公务员局2025年政府信息公开工作年度报告》，本报告统计数据从2025年1月1日至12月31日。

一、总体情况

2025年，我局深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实《条例》及自治区、吴忠市政务公开工作部署，以保障公众知情权、参与权、表达权和监督权为核心，将政务公开与公务员管理核心业务深度融合。全年健全组织领导机制，明确办公室为牵头部门，配备3名专职工作人员，完善信息发布审核、保密审查、考核评估等6项制度，实现政务公开工作规范化、常态化运行。重点推进主动公开目录动态更新、依申请公开全流程优化、政策解读数字化转型等工作，公开渠道持续拓展，公开质效显著提升，为建设服务型政府提供有力支撑。

（一）主动公开情况。聚焦公务员招录、考核、培训、奖惩等核心业务，严格落实“五公开”要求，实现关键环节信息全程透明。在公务员招录工作中，严格遵循《中华人民共和国公务员法》关于录用公开性、平等性、竞争性的原则，分阶

段配合自治区、吴忠市公务员局转发 2025 年度考试录用公务员公告、职位表、报名指南、笔试成绩、面试名单、体检考察结果、拟录用公示等全链条信息。通过青铜峡党建网向社会公示 2025 年度公务员（事业编人员）年度考核结果，发布《实干争先：青铜峡市召开 2025 年新录用公务员（选调生）岗前培训会》信息 1 篇，不断拓宽信息公开渠道，传递公务员队伍正能量。

（二）依申请公开情况。2025 年未收到政府信息公开申请事项。

（三）政府信息管理。我局严格遵循《中华人民共和国政府信息公开条例》要求，规范信息管理流程。聚焦核心业务，梳理分类信息并精准界定公开范围。强化信息审核把关，确保发布内容准确合规，同步做好信息归集归档，提升政府信息管理规范化水平。

（四）政府信息公开平台建设。青铜峡市委组织部挂牌设立青铜峡市公务员局，该单位政府信息公开事宜主要通过青铜峡党建网推进。

（五）监督保障情况。健全组织领导机制，明确责任分工，将信息公开纳入绩效考核。严格执行“三审三校”制度，规范保密审查与信息发布流程。开展业务培训，提升工作人员专业素养，定期对公开工作进行督查。畅通社会监督渠道，主动接受公众评议，及时整改发现问题，确保信息公开工作规范有序、落地见效。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本 年 度 办 理 结 果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3.其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

目前，青铜峡市公务员局政府信息公开工作主要存在政府信息公开内容深度不足、平台协同性不够、基层公开延伸不多等问题。下一步，我们将建立政策解读机制，对公务员招录、考核奖惩、职级晋升等核心领域政策，分级分类进行解读；组建由业务骨干、新媒体编辑组成的信息化专班，及时对接开展政府网站与政务新媒体的数据对接工作；依托乡镇（街道）政务服务中心、村（居）委会便民服务点，增设“政务公开便民查阅点”，配备政策宣传手册等，不断拓宽基层公开渠道。

六、其他需要报告的事项

本单位 2025 年未收取信息处理费。