

青铜峡市 2025 年
社会保险基金预算公开

青铜峡市社会保险事业服务中心

目 录

第一部分 单位概况

一、主要职能

二、部门预算单位构成

第二部分 基金预算情况

第三部分 存在的问题及下一步工作目标

一、目前存在的问题

二、下一步工作目标

第四部分 预算执行情况表

青铜峡市 2025 年社会保险基金运行情况

第一部分 单位概况

一、主要职能

青铜峡市社会保险事业服务中心是青铜峡市核定的副科级全额拨款事业单位，隶属于青铜峡市人力资源和社会保障局管理，是承办我市各类养老保险和工伤保险及社会保障卡业务的经办机构，负责全市养老、工伤和社保卡业务。

1、负责企业职工基本养老保险、城乡居民养老保险、机关事业单位养老保险及职业年金、失业保险、工伤保险等基金的参保和扩面以及社保卡的制卡、换卡工作。

2、负责全市企业、城乡居民、机关事业单位养老保险、工伤保险和失业保险的登记、变更、注销、转移、接续工作。

3、负责全市各类养老保险参保人员个人账户的建立，社保信息数据的处理和养老保险、工伤保险基金管理工作。

4、负责全市各类养老保险和工伤保险参保人员待遇计算、审核及发放工作。

5、负责全市各类养老保险退休人员养老金社会化管理服务工作。

6、负责企业职工养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民养老保险和工伤保险及单位经费的核算、记账以及基金和经费的预、决算工作。

7、负责提供有关社会养老保险的政策宣传咨询以及与养老保险、失业保险和工伤保险有关的其它工作。

二、部门预算单位构成

青铜峡市社会保险事业服务中心部门属于青铜峡市人力资源和社会保障局二级预算单位。

第二部分 基金预算编制情况

一、企业职工养老保险

预计 2025 年企业职工养老保险基金收入 132876 万元，相比 2024 年预计执行数 124992 万元，增长 6.3%；预计 2025 年企业职工养老保险基金支出 132876 万元，相比 2024 年预计执行数 124992 万元，增长 6.3%；收支相抵，2025 年年末滚存结余为零。

二、机关事业单位养老保险

预计 2025 年机关事业单位养老保险基金收入 44069 万元，相比 2024 年预计执行数 39365 万元，增长 11.9%；预计 2025 年机关事业单位养老保险基金支出 43570 万元，相比 2024 年预计执行数 39620 万元，增长 9.97%；收支相抵，预计 2025 年年末滚存结余 2518 万元。

三、城乡居民养老保险

预计 2025 年城乡居民养老保险基金收入 15042 万元，相比 2024 年预计执行数 14333 万元，增长 4.94%；预计 2025 年城乡居民养老保险基金支出 12670 万元，相比 2024 年预计执行数 11414 万元，增长 11%；收支相抵，预计 2025 年年末滚存结余 36187 万元。

四、工伤保险

预计 2025 年工伤保险基金收入 5900 万元，相比 2024 年预计执行数 5090 万元，增长 15.91%；预计 2025 年工伤保险基金支出 5900 万元，相比 2024 年预计执行数 5084 万元，增长 16%；收支相抵，2025 年年末结余为零。

第三部分 存在的问题及下一步目标

一、目前存在的问题

（一）中断缴费问题突出

由于经济下滑，企业效益不好导致减员增加，下岗失业人员缴费困难较大，这部分人员年龄偏高、技能单一，难以实现再就业。同时个体、灵活就业人员以及新业态人员收入不稳定，缴费能力不足，在缴费不满15年或者经济条件变差时，往往选择参保缴费，停保、断保或漏保等情况也不时有发生。以及延迟退休政策颁布后，部分灵活就业群众对政策了解不到位或存在社保缴费年限延长的问题，从而产生负面情绪，导致不愿续保甚至退保。

（二）欺诈骗保等行为追缴难度大

近年来，全市发生的社保基金欺诈骗保行为，主要涉及死亡和服刑人员冒领、跨制度和跨省份重复领取待遇问题。由于人社一体化系统与外省区的共享机制尚未健全，作为社保经办机构获取数据渠道单一，且实效性不强，导致追缴难度提高。我中心稽核岗位仅有2人，专业化监管力量薄弱，到外省、外市县金融机构开展调查取证时，缺乏政策依据及执法权限，部分违规领取待遇人员仍在狱中服刑或违规领取待遇人员年龄偏大，除已经停发的养老保险待遇外，家属再无其他经济来源，由此导致一次性追缴难度较大。

二、下一步工作目标

（一）精耕细作推进参保扩面

依托自治区“数据找人”精准扩面工作，聚焦新业态就业人员、灵活就业人员和农民工等重点群体，大力宣传灵活就业人员参保不受户籍限制政策，努力实现灵活就业人员群众参保率大幅提升，推

动全市各险种参保人数完成全权下达目标任务数的 100%以上。按照国家、区、市统一部署，严格落实《实施弹性退休制度暂行办法》，坚持自愿、弹性原则，稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄政策，切实保障职工合法权益。

（二）推进工伤保险制度建设

进一步扩大补充工伤保险覆盖范围，以出行、外卖、即时配送等行业平台企业为重点，及时跟进落实新就业形态人员职业伤害保障试点。积极稳妥落实补充工伤保险政策，督促用人单位参保缴费，加强承办商保公司联动协作，推动补充工伤保险待遇及时支付到位。

（三）健全基金安全监管体系

持续筑牢政策、经办、信息、监督“四位一体”的基金监管防控体系，完善要情报送、监督约谈、问责追责、举报管理、警示教育等制度。从抓全面排查、抓制度执行、抓经办内控、抓系统健全、抓监督机制、抓警示教育等方面入手，巩固社会保险基金管理提升年成果，持续提升社会保险基金管理水平，切实织密扎牢社会保障安全网。

第四部分 青铜峡市 2025 年社会保险基金预算收支总表

单位：万元

收 入				支 出			
社保基金收入项目	2024 年 预计执行数	2025 年 预算数	增长比例 (%)	社保基金支出项目	2024 年 预计执行数	2025 年 预算数	增长比例 (%)
企业职工养老保险基金收入	124992	132876	6.30%	企业职工养老保险基金支出	124992	132876	6.30%
机关事业单位基本养老保险基金收入	39365	44069	11.90%	机关事业单位基本养老保险基金支出	39620	43570	9.97%
城乡居民基本养老保险基金收入	14333	15042	4.94%	城乡居民基本养老保险基金支出	11414	12670	11.00%
工伤保险基金收入	5090	5900	15.91%	工伤保险基金支出	5084	5900	16.00%
合 计	183780	197887		合 计	181110	195016	

