

# 青铜峡市 2024 年社会保险基金预算

青铜峡市社会保险事业服务中心

# 目 录

## 第一部分 单位概况

一、 主要职能

二、 部门预算单位构成

## 第二部分 基金预算情况

## 第三部分 存在的问题及下一步工作目标

一、 目前存在的问题

二、 下一步工作目标

## 第五部分 预算执行情况表

# 青铜峡市 2022 年社会保险基金运行情况

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职能

青铜峡市社会保险事业服务中心是青铜峡市核定的副科级全额拨款事业单位，隶属于青铜峡市人力资源和社会保障局管理，是承办我市各类养老保险和工伤保险及社会保障卡业务的经办机构，负责全市养老、工伤和社保卡业务。人员编制数 27 人，实有人数 27 人。

- 1、负责企业职工基本养老保险、城乡居民养老保险、机关事业单位养老保险及职业年金、失业保险、工伤保险等基金的参保和扩面以及社保卡的制卡、换卡工作。
- 2、负责全市企业、城乡居民、机关事业单位养老保险、工伤保险和失业保险的登记、变更、注销、转移、接续工作。
- 3、负责全市各类养老保险参保人员个人账户的建立，社保信息数据的处理和养老保险、工伤保险基金管理工作。
- 4、负责全市各类养老保险和工伤保险参保人员待遇计算、审核及发放工作。
- 5、负责全市各类养老保险退休人员养老金社会化管理服务工作。
- 6、负责企业职工养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民养老保险和工伤保险及单位经费的核算、记账以及基金和经费的预、决算工作。
- 7、负责提供有关社会养老保险的政策宣传咨询以及与养老保险、失业保险和工伤保险有关的其它工作。

## **二、部门预算单位构成**

青铜峡市社会保险事业服务中心部门属于青铜峡市人力资源和社会保障局二级预算单位。

## **第二部分 基金预算编制情况**

### **一、企业职工养老保险**

预计 2024 年企业职工养老保险基金收入 124942 万元，相比 2023 年预计执行数 113883 万元，增长 9.71%，预计 2024 年企业职工养老保险基金支出 124942 万元，相比 2023 年预计执行数 113883 万元，增长 9.71%；增长的主要因素是，退休人员养老金调整，导致上级补助收入及待遇支出增长，预计增长 8.25%；收支相抵，结余为零。

### **一、机关事业单位养老保险**

预计 2024 年机关事业单位养老保险基金收入 38856 万元，相比 2023 年预计执行数 35091 万元，增长 10.73%，预计 2024 年机关事业单位养老保险基金支出 38527 万元，相比 2023 年预计执行数 34200 万元，增长 12.65%；增长的主要因素是，我市人口老龄化严重，退休人员不断增长。以及养老金调整，导致财政补贴收入及待遇支出增长，预计增长 16.95%；收支相抵，预计结余 1812 万元。

### **三、城乡居民养老保险**

预计 2024 年城乡居民养老保险基金收入 13579 万元，相比 2023 年预计执行数 13331 万元，增长 1.86%，预计 2024 年城乡居民养老保险基金支出 10600 万元，相比 2023 年预计执行数 9615 万元，增长 10.24%；增长的主要因素是，城乡居民养老金预计调增 5 元，

导致财政补贴收入及待遇支出增长，预计增长 9.5%；收支相抵，预计结余 35459 万元。

## 四、工伤保险

预计 2024 年工伤保险基金收入 4222 万元，相比 2023 年预计执行数 2724 万元，增长 54.99%，预计 2024 年工伤保险基金支出 4222 万元，相比 2023 年预计执行数 2871 万元，增长 47.06%；增长的主要因素是，工伤保险区级统筹，市县基金收入小计要统一上解区级，市县待遇支付所需资金区级统一拨付，导致基金上级补助收入及上解上级支出增长，基金收支大幅增长；收支相抵，结余为零。

# 第三部分 存在的问题及下一步目标

## 一、目前存在的问题

### （一）新增扩面压力较大

机关事业单位养老保险按照政策规定做到应保尽保。企业职工养老保险扩面重点在新业态人员，但由于新业态从业人员、灵活就业人员和农民工参保不稳定，个人缴费积极性也不高，在缴费满 15 年或者经济条件变差时，往往选择参保缴费，停保、断保或漏保等情况也不时发生。受企业生产经营和季节影响，建设项目参加工伤保险也存在很大压力大。

### （二）社保经办队伍管理服务能力有待加强

一是经办能力和水平有待进一步提高。面对数字化转型大趋势，如何提高精准管理，实现社保业务精准化管理还有很大差距，如退休一件事打包办的效率不高。二是标准规范的经办服务体系没有完全形成。服务标准、服务事项、服务趋势、服务配比等方面没

有实现统一和规范。

### （三）欺诈骗保等行为追缴难度大

近年来，全市发生的社保基金欺诈骗保行为，主要涉及死亡和服刑人员冒领、跨制度和跨省份重复领取待遇问题。由于人社一体化系统与外省区的共享机制尚待健全，作为社保经办机构获取数据渠道单一，且实效性不强，联防联控制度有待加强。我中心稽核岗位仅有2人，专业化监管力量薄弱，追缴的法律依据不足，到外省、外市县金融机构开展调查取证时，缺乏政策依据及执法权限，部分违规领取待遇人员仍在狱中服刑或违规领取待遇人员年龄大，除已经停发的养老保险待遇外，家属再无其他经济来源，由此导致一次性追缴难度较大。

## 二、下一步工作目标

下一步，市社保中心将继续围绕学习贯彻党的二十大精神这一主线，全力以赴促使社保服务迈上“快车道”，持之以恒加强作风建设，真抓实干，主动担当，创新工作方式方法，确保社保工作再上新台阶。

### （一）不断强化参保扩面工作。

持续推进实施全民参保计划，切实摸清灵活就业人员、新业态从业人员和农民工参保底数，积极引导参保。用好全民参保数据库，开展精准扩面。依托人社综合服务窗口，聚焦高频服务事项，坚持“跨域协同、综合受理、智能流转、一体经办”。以线上“劳动合同备案”经办业务为龙头，推广应用“一件事一次办”“多件事打包办”，实现由“劳动合同备案”触发、并联“失业保险金申领”和“缴费人员增减申报”等同步办理、一次不跑办成“劳动用工一

件事”。进行大力宣传办理参保登记、核定缴费、就业创业等人社服务实现门口办、就近办、少跑快办，以此做好参保扩面宣传。

## （二）积极推进工伤预防项目。

按照《宁夏回族自治区工伤预防五年行动计划(2021-2025年)》要求，探索“预防、康复、补偿”三位一体制度体系，切实做好“十四五”时期工伤预防工作，坚持以“人民至上、生命至上”的发展理念，认真贯彻落实自治区党委十三届四次全会精神，紧紧围绕五年行动计划主要目标和任务安排，深入分析存在问题及原因，坚决防范各类工伤事故风险。继续开展重点企业工伤预防专项培训讲座，加大宣传力度，不断提高全市工伤预防的社会关注度。从源头上降低工伤、工亡事故发生率，年度同比下降8%以上，较工伤预防项目实施以来有效降低15%以上。

## （三）巩固提升社保基金管理提升年活动成果。

认真开展社会保险基金管理提升年行动，全面开展数据核查、狠抓问题整改。不断完善社保风险防控体系建设，深化社会保险基金治理专项整治，完善内控管理，堵塞基金流失的风险漏洞。强化基金风险防控警示教育活动成效，以案促改、以案促治，坚决守好群众的养命钱。完善部门联动工作机制，推进与公检法司及审计等部门的数据共享，扩大数据共享深度广度，有效防范基金风险。

## （四）落实综合柜员制“一窗受理、一网通办”

在新的政务服务大厅人社窗口，推行“前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件”的审批服务新模式，在确保社保参保登记、缴费核定、待遇发放、基金管理等业务程序平稳运行的基础上，结合社保基金风险管理，对每一项社保业务的办事流程、办结时限、

经办权限、风险点防控等都细化、优化、强化，以规范业务推进人社优质服务。同时，积极做好社保下沉乡镇业务办理，让群众足不出村（社区）就可以方便办理社保业务，打通社保服务“最后一公里”。

### （五）加强《社会保险经办条例》宣传

为进一步增强全社会的社会保险法治意识，有效提升社会保险经办服务水平，组织各部门加大学习《社会保险经办条例》，开展各类主题宣传活动，层层纳入重点学习内容，开展专业培训、宣传展示、上门宣传、网络宣传，要结合实际，明确自身职责，充分动员和依靠社会各方面的力量，协调推进《条例》学习贯彻，确保工作取得实效。

## 第四部分 青铜峡市 2024 年社会保险基金预算收支总表

单位：万元

收 入				支 出			
社保基金收入项目	2023年 预计执行数	2024年 预算数	增长比例(%)	社保基金支出项目	2023年 预计执行 数	2024年 预算数	增长比例 (%)
企业职工养老保险基金收入	113883	124942	9.71%	企业职工养老保险基金支出	113883	124942	9.71%
机关事业单位基本养老保险基金收入	35091	38856	10.73%	机关事业单位基本养老保险基金支出	34200	38527	12.65%
城乡居民基本养老保险基金收入	13331	13579	1.86%	城乡居民基本养老保险基金支出	9615	10600	10.24%
工伤保险基金收入	2724	4222	54.99%	工伤保险基金支出	2871	4222	47.06%
合 计	165029	181599	10.04%	合 计	160569	178291	11.04%

